

הסכם קיבוצי מיוחד מתקן להסכם קיבוצי מיוחד (רפורמה ושינוי מבני ארגוני)

שנחתם בתל-אביב ביום 4 לחודש נובמבר 2018

בין: חברת החשמל לישראל בע"מ
(להלן: "החברה")

מצד אחד;

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה
באמצעות האגף לאיגוד מקצועי
(להלן: "ההסתדרות")

ועד העובדים הארצי של עובדי חברת החשמל
(להלן: "ועד העובדים" או "הוועד הארצי" או "המזכירות הארצית")
(להלן ביחד: "נציגות העובדים")

מצד השני;

הואיל וביום 17.5.2018 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד (רפורמה ושינוי מבני ארגוני) (להלן: "ההסכם הקיבוצי");

והואיל ובשים לב לתנאי המתלה שנקבע בסעיף 5.3 להסכם הקיבוצי התנהלו מגעים עם רשות המיסים;

והואיל ובעקבות מגעים אלו גובש מנגנון חלופי באמצעותו ישולמו התוספות הפנסיוניות המעוגנות בפרק י"ח שכותרתו "תנאי פרישה" בהסכם הקיבוצי, המצריך אישור של רשות שוק ההון ביטוח וחיסכון (להלן: "רשות שוק ההון") לפוליסת פרט כפוליסה ייעודית לעובדים שיפרשו מהחברה בהתאם להסכם הקיבוצי וכן תיקונו של ההסכם הקיבוצי (להלן: "המנגנון החדש המוסכם");

והואיל וביום 29.8.2018 הגישה חברת החשמל לרשות המסים "בקשה לקבלת רולונג להסדרי הפנסיה בחברת החשמל" וביום 1 בנובמבר 2018 ניתן האישור הדרוש על ידי רשות המסים (להלן: "אישור רשות המסים");

והואיל ודרושים תיקונים נוספים בהסכם הקיבוצי עקב המועד בו התקבלה החלטת הממשלה כהגדרתה בהסכם הקיבוצי, וכן תיקונים נוספים שהוסכמו בין הצדדים;

אשר על כן הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. בפרק ז' להסכם הקיבוצי (הארכת העסקת עובדים ארעיים מועמדים לקביעות), במקום סעיף 32, יבוא:

"32. הצדדים מסכימים על הארכת העסקתם הארעית של עד 300 עובדים ארעיים אשר מועמדים לקבלת קביעות בהתאם לסעיף 27 לעיל ואשר תקופת העסקתם הארעית הסתיימה או אמורה היתה להסתיים עד ליום 27.12.2018 (להלן: "המועמדים לקביעות")."

2.8 10 3.3 K-V 2.12 1.12 3.3

9. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק שלישי (מתנים בעקבות הרפורמה), במקום טבלת אבני הדרך והתמורות בגין המופיעה בסעיף 6.5, תבוא הטבלה הבאה:

מספר סעיף	תיאור	תאריך תחילת תוקף
(1)	כניסת ההסכם לתוקף	150 שנה
(2)	שינוי ארגוני I – כמפורט בפרק י' סעיף 49.1 להסכם	כניסת ההסכם לתוקף
	שינוי ארגוני II – כמפורט בפרק י' סעיף 49.2 להסכם	6 חודשים מיום החלטת הממשלה
(3)	מועד תחילת ניהול המערכת על ידי חברת ניהול המערכת בע"מ, בהתאם לרישיון מכוח חוק משק החשמל, תשנ"ו-1996 (להלן: "אבן דרך חנ"מ")	18 חודשים מיום החלטת הממשלה
(4)	חתימת הסכם קיבוצי בנושא מבנה שכר חדש	18 חודשים מיום החלטת הממשלה
(5)	מכירת אתר ייצור אלון תבור	18 חודשים מיום החלטת הממשלה
(6)	מכירת אתר ייצור רמת חובב	30 חודשים מיום החלטת הממשלה
(7)	מכירת אתר ייצור רידינג	36 חודשים מיום החלטת הממשלה
(8)	מכירת יחידות בתחנת הכוח חגית	48 חודשים מיום החלטת הממשלה
(9)	מכירת אתר ייצור הכוח אשכול	60 חודשים מיום החלטת הממשלה

10. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק שלישי (מתנים בעקבות הרפורמה), במקום האמור בסעיף 9 יבוא:

"9. על אף האמור בסעיפים 5 - 7 לעיל, פרט עובד שטרם הגיע לגיל פרישת חובה וגילו במועד הפרישה הוא הגיל המינימלי לרכישה ומעלה - יהיה זכאי ממועד פרישתו לכל ימי חייו ולשאירו אחריו - לתוספת קצבה רפורמה כפי שתתקבל מהפקדת סכום הזכויות בפוליסת פרט ותשולם על ידה כמפורט בחלק השמיני לפרק זה במועד פרישתו.

למען הסר ספק יובהר, שאפילו היתה היתרה הצבורה בפוליסת פרט גבוהה מסכום הזכויות, יהיה העובד זכאי לקצבה שתתקבל ממלוא היתרה הצבורה. ככל שהיתרה הצבורה בפוליסת פרט נמוכה מסכום הזכויות, תשלם החברה את הסכום החסר לפוליסת הפרט. במקרה בו הופקד מלוא הסכום הכולל לפוליסת הפרט כאמור במנגנון בחלק השמיני לא תידרש החברה לביצוע השלמה כלשהי.

במקרה כאמור, תמורת אבני הדרך כמפורט בטבלה בסעיף 6.5 לעיל, תעודכן לפי שיעור עליית המדד בין המדד הידוע במועד חתימת ההסכם לבין המדד הידוע במועד הפרישה, כאמור בחלק השמיני לפרק זה."

13. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840. 841. 842. 843. 844. 845. 846. 847. 848. 849. 850. 851. 852. 853. 854. 855. 856. 857. 858. 859. 860. 861. 862. 863. 864. 865. 866. 867. 868. 869. 870. 871. 872. 873. 874. 875. 876. 877. 878. 879. 880. 881. 882. 883. 884. 885. 886. 887. 888. 889. 890. 891. 892. 893. 894. 895. 896. 897. 898. 899. 900. 901. 902. 903. 904. 905. 906. 907. 908. 909. 910. 911. 912. 913. 914. 915. 916. 917. 918. 919. 920. 921. 922. 923. 924. 925. 926. 927. 928. 929. 930. 931. 932. 933. 934. 935. 936. 937. 938. 939. 940. 941. 942. 943. 944. 945. 946. 947. 948. 949. 950. 951. 952. 953. 954. 955. 956. 957. 958. 959. 960. 961. 962. 963. 964. 965. 966. 967. 968. 969. 970. 971. 972. 973. 974. 975. 976. 977. 978. 979. 980. 981. 982. 983. 984. 985. 986. 987. 988. 989. 990. 991. 992. 993. 994. 995. 996. 997. 998. 999. 1000.

14. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק רביעי (פרישה של עובדי היחידות הפרטיות (יח"פ)), תחת הכותרת "פרישת עובד קבוע יח"פ בגיל פרישת חובה בתקופת ההשאלה", במקום האמור בסעיף 23, יבוא:

"23. עובד קבוע יח"פ בפנסיה צוברת חדשה שעבד בחברה לפחות חמש שנים ממועד חתימת ההסכם ועד הגיעו לגיל פרישת חובה, לרבות בתקופת ההשאלה, והגיע לגיל פרישת חובה במהלך תקופת ההשאלה – החברה תרכוש עבורו אצל מבטח תוספת של קצבה חודשית החל ממועד הפרישה ולכל ימי חייו ולאחר מכן לשאירו כמפורט בחלק השישי לפרק זה, כמפורט במנגנון הקבוע בחלק השמיני לפרק זה, כפי שתתקבל מהפקדת "סכום ההפקדה" בפוליסת פרט. "סכום ההפקדה" – מכפלת 1,700 ₪ במקדם ההמרה האישי לעובד לקצבה צמודת מדד לגיל 67 כמפורט בנספח 7א."

15. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק חמישי (זכאות עובד חברה ברשימות עובדים שלא הושאל ליח"פ או שלא עבר לחברת ניהול המערכת, לפי העניין), במקום האמור בסעיף 28.2, יבוא:

"28.2. פרש עובד וגילו במועד הפרישה הוא הגיל המינימלי לרכישה ומעלה, יהיה זכאי לתוספת קצבה רפורמה החל ממועד הפרישה, כפי שתתקבל מהפקדת סכום הזכאות יח"פ בפוליסת פרט כמפורט בחלק השמיני לפרק זה במועד פרישתו.

במקרה כאמור, תמורת אבני הדרך כמפורט בטבלה בסעיף 6.5 לעיל, תעודכן לפי שיעור עליית המדד בין המדד הידוע במועד חתימת ההסכם לבין המדד הידוע במועד בו החל העובד לקבל תוספת קצבה רפורמה מפוליסת הפרט כאמור בחלק השמיני לפרק זה.

ככל שבוצעו עבור העובד הפקדות לפוליסת פרט, יהיו הכספים שנצברו בפוליסת הפרט חלק בלתי נפרד מסכום הזכאות יח"פ. למען הסר ספק יובהר, שאפילו היתה היתרה הצבורה בפוליסת פרט גבוהה מסכום הזכאות יח"פ, יהיה העובד זכאי לקצבה שתתקבל ממלוא היתרה הצבורה בפוליסת הפרט. ככל שהיתרה הצבורה בפוליסת פרט נמוכה מסכום הזכאות יח"פ, תשלם החברה עד למועד הפרישה את הסכום החסר. במקרה בו עד למועד הפרישה הופקד מלוא הסכום הכולל כהגדרתו בחלק השמיני לפרק זה לפוליסת פרט כאמור במנגנון בחלק השמיני, לא תידרש החברה לביצוע השלמה כלשהי."

16. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק חמישי (זכאות עובד חברה ברשימות עובדים שלא הושאל ליח"פ או שלא עבר לחברת ניהול המערכת, לפי העניין), במקום האמור בסעיף 29.2, יבוא:

"29.2. פרש עובד וגילו במועד הפרישה הוא הגיל המינימלי לרכישה ומעלה, יהיה זכאי לתוספת קצבה רפורמה החל ממועד הפרישה, וזאת בהתאם לאבני הדרך לרבות אבן הדרך חנ"מ, שהתממשו עד למועד הפרישה של העובד, כפי שתתקבל מהפקדת סכום הזכאות חנ"מ בפוליסת פרט כמפורט בחלק השמיני לפרק זה במועד פרישתו.

35.3. תוספת של קצבת נכות חודשית החל ממועד הפרישה ולכל ימי חייו ולאחר מכן לשאירו כאמור בחלק השישי, כפי שתתקבל מהפקדת סכום בפוליסת פרט (להלן: "סכום ההפקדה") בהגדרתה בחלק השמיני שיחושב כדלקמן:

סכום שני אלה:

א. מכפלת 1,250 ₪ במקדם ההמרה האישי לעובד לקצבה צמודת מדד לגיל 67 (למי שיפרוש בתקופת הרפורמה כמפורט בנספח 7א ולמי שיפרוש לאחר תקופת הרפורמה כמפורט בנספח 7ב), מהוון בריבית היוון חודשית של 0.111% מגיל פרישת חובה לגילו במועד הפרישה, או לגיל המינימלי לרכישה, לפי המאוחר מביניהם.

ב. סך של 1,250 ₪ עבור כל חודש מגיל פרישת העובד מהחברה ועד גיל פרישת חובה ולגבי עובד שפרש לפני הגיל המינימלי לרכישה, מהגיל המינימלי לרכישה ועד גיל פרישת חובה, המהוונים כל חודש בין גיל פרישת חובה לכל חודש בתקופת ההיוון בריבית חודשית של 0.111%, כמפורט בנוסחה להלן:

$$1250 \cdot \left\{ \frac{\left(1 - \frac{1}{(1.00111)^n} \right)}{0.111\%} \right\}$$

"תקופת היוון" – התקופה שבין גיל פרישת העובד מהחברה לגיל פרישת חובה ולגבי עובד שפרש לפני הגיל המינימלי לרכישה, מהגיל המינימלי לרכישה לגיל פרישת חובה.

ז – מספר החודשים שבין גיל פרישת העובד מהחברה ולגבי עובד שפרש לפני הגיל המינימלי לרכישה, מהגיל המינימלי לרכישה לגיל פרישת חובה.

הסכום 1,250 ₪ כאמור לעיל יעודכן לפי שיעור עליית המדד בין המדד הידוע ביום חתימת ההסכם לבין המדד הידוע במועד הפרישה של העובד.

לעובד בפרישת נכות שגילו נמוך מהגיל המינימלי לרכישה במועד הפרישה, תשלם החברה את קצבת רפורמה נכות עד למועד הגיעו לגיל המאפשר לרכוש עבורו את הזכות בפוליסת הפרט, וזו תחושב כדלקמן:

חלוקה של "סכום ההפקדה" ב"מקדם".

"סכום ההפקדה" – בהגדרתו בסעיף זה לעיל.

"מקדם" – מקדם חלוקה לקצבה לגיל המינימלי לרכישה לפי מינו ושנת לידתו של העובד בהתאם לפוליסת הפרט בהגדרתה בחלק השמיני."

21. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק שמיני (מנגנוני הבטחה וישום של תוספות הפרישה המיוחדות ותוספת רפורמה), בחלק ההגדרות:

21.1. תמחק ההגדרה "פוליסה" או "פוליסות".

24.2. במקום הפיסקה האחרונה יבוא:

"בתום תקופת הביניים החברה תרכוש עבור העובד אצל המבטח את הזכות לקבל את הקצבה הנוספת פרישה מיוחדת, בערכה נכון לחודש הרכישה בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 39 לעיל לגבי עובד המבוטח בפנסיה תקציבית או בקרן פנסיה ותיקה והמפורט בסעיף 40 לגבי עובד המבוטח בפנסיה צוברת חדשה, ובהתאם לאמור בסעיף 42א להלן."

25. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק שמיני (מנגנוני הבטחה וישום של תוספות הפרישה המיוחדת ותוספת רפורמה), תחת הכותרת "המנגנון לעובדים שיפרשו בתקופת הרפורמה בתכנית הפרישה המיוחדת", אחרי סעיף 42 יתווסף סעיף 42א הבא:

"42א. ככל שעד למועד הפרישה בוצעו בגין העובד הפקדות לפוליסת פרט, וגילו במועד הפרישה הוא הגיל המינימלי לרכישה ומעלה, ישמשו הכספים שנצברו בפוליסת פרט לתשלום תוספת פרישה מיוחדת.

ככל שעד למועד הפרישה בוצעו בגין העובד הפקדות לפוליסת פרט, וגילו במועד הפרישה נמוך מהגיל המינימלי לרכישה, ישמשו הכספים שנצברו בפוליסת הפרט לתשלום תוספת פרישה מיוחדת החל ממועד הגיעו של העובד לגיל המינימלי לרכישה.

למען הסר ספק יובהר כי:

(1) ביחס לעובדים בפנסיה תקציבית ובקרן פנסיה ותיקה - אפילו היתה הקצבה המתקבלת מהיתרה הצבורה בפוליסת פרט גבוהה מתוספת פרישה מיוחדת יהיה העובד זכאי לקצבה ממלוא היתרה הצבורה בפוליסת הפרט. ככל שהקצבה המתקבלת מהיתרה הצבורה בפוליסת פרט נמוכה מתוספת פרישה מיוחדת, תשלים החברה, במועד הפרישה, את הסכום החסר הנדרש לתשלום תוספת פרישה מיוחדת.

(2) ביחס לעובדים בפנסיה צוברת חדשה – אפילו היתה היתרה הצבורה גבוהה מ"סכום ההפקדה" כהגדרתו בסעיפים 4.3.1 ו-4.3.2 לפי העניין, יהיה העובד זכאי לקצבה שתתקבל ממלוא היתרה הצבורה בפוליסת הפרט. ככל שהיתרה הצבורה בפוליסת הפרט נמוכה מ"סכום ההפקדה" כהגדרתו בסעיפים 4.3.1 ו-4.3.2 לפי העניין, תשלים החברה את הסכום החסר."

26. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק שמיני (מנגנוני הבטחה וישום של תוספות הפרישה המיוחדת ותוספת רפורמה), תחת הכותרת "המנגנון לעובדים שיפרשו לפרישת חובה בתקופת הרפורמה", במקום האמור בסעיף 44 יבוא:

"44. לגבי עובדים בפנסיה צוברת חדשה – עד למועד הפרישה של עובד הזכאי לתוספת קצבה רפורמה כהגדרתה בחלק השלישי לפרק זה, החברה תרכוש עבורו אצל מבטח תוספת של קצבה חודשית החל ממועד הפרישה ולכל ימי חייו ולאחר מכן לשאירו כאמור בחלק השישי, כפי שתתקבל מהפקדת "סכום ההפקדה" כמשמעו בסעיף 6.6.2 לפרק זה, בפוליסת הפרט.

הקצבאות בהתאם לסעיפים 43-44 לעיל יכוננו להלן: "הקצבה הנוספת פרישת חובה".

32. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק שמיני (מנגנוני הבטחה ויטום של תוספת הפרישה המיוחדת ותוספת רפורמה), תחת הכותרת "המנגנון לעובדים שיפרשו מתום תקופת הרפורמה", במקום האמור בסעיף 53, יבוא:

53. ערב הגיע העובד לגיל פרישת חובה, תודיע החברה למבטח עימו תתקשר על סיום העסקתו הצפוי של העובד, לצורך הערכות לתשלום קצבה שתחושב על בסיס מלוא הכספים הצבורים בפוליסת פרט (ובכלל זה הכספים שיופקדו על ידי החברה בפוליסת הפרט בהתאם לסעיף 52 לעיל, ככל שיופקדו), על פירותיהם (להלן: "הסכום הצבור"), לעובד לאחר פרישתו.

החל מגיל פרישת חובה תשלם פוליסת הפרט למוטב קצבה כפי שתתקבל מהסכום הצבור, בתשלום חודשי, עד ה-20 לחודש בגין אותו החודש."

33. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק שמיני (מנגנוני הבטחה ויטום של תוספות הפרישה המיוחדת ותוספת רפורמה), תחת הכותרת "מנגנון לעובדי יח"פ", במקום האמור בסעיף 54.2, יבוא:

54.2". לגבי עובדים בפנסיה צוברת חדשה – עד למועד הפרישה של עובד הזכאי לקצבה הנוספת יח"פ כהגדרתה בחלק הרביעי לפרק זה או לעובד שפרש פרישת חובה כאמור בסעיף 23 לעיל, לפי העניין, החברה תרכוש עבורו אצל מבטח תוספת של קצבה חודשית החל ממועד הפרישה ולכל ימי חייו ולאחר מכן לשאירו כאמור בחלק השישי, כפי שתקבל מהפקדת "סכום ההפקדה" כהגדרתו בסעיפים 16.3.1, 16.3.2 ו-23, לפי העניין, בפוליסת הפרט.

הקצבאות בהתאם לסעיפים 54.1 - 54.2 לעיל יכוננו להלן: "קצבה מיוחדת יח"פ".

34. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק שמיני (מנגנוני הבטחה ויטום של תוספות הפרישה המיוחדת ותוספת רפורמה), תחת הכותרת "מנגנון לעובדי יח"פ", במקום האמור בסעיף 55, יבוא:

55. החל ממועד הפרישה, פוליטת הפרט תשלם למוטב את קצבה מיוחדת יח"פ בתשלום חודשי, עד ל-20 לחודש בגין אותה החודש."

35. בפרק י"ח להסכם הקיבוצי (תנאי פרישה) חלק שמיני (מגנוני הבטחה וישום של תוספות הפרישה המיוחדת ותוספת רפורמה), תחת הכותרת "מגנון לעובדי יח"פ", בסעיף 56:

35.1. במקום הפסקה הראשונה תבוא הפסקה הבאה:

56. ככל שגילו של העובד במועד הפרישה נמוך מהגיל המינימלי לרכישה, תשלם החברה את קצבה מיוחדת יח"פ עד למועד הגיע העובד לגיל המאפשר תשלום הקצבה באמצעות המבטח כאמור (להלן: "תקופת הביניים")."

57.8 קצבת רפורמה נכות תעודכן בתקופת הביניים בנכות בהתאם מדי חודש ינואר, לפי שיעור עליית הממד בין הממד החדש לממד הקודם. העדכון האחרון ייעשה בחודש

53

א. לעניין זה -

האחרון, המוד הידוע במונח פניית מליטת חברים בחוגים בקצור בק"צ מה היא שמה

"המדד הקודם" – מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם ולעניין א.נ. העדכון הראשון מדד החודש בו חל יום הפרישה של העובד.

2.3

✓

—

41. בתוך שלושה חודשים ממועד חתימת הסכם זה יתוקן הסכם ההעסקה בחברת ניהול המערכת (נספח 2 להסכם הקיבוצי), על נספחיו, בהתאמה לתיקונים אשר נערכו בהסכם זה.

42. הוראות ההסכם הקיבוצי, ככל שלא שונו ו/או תוקנו בהסכם מתקן זה, ימשיכו ויעמדו בעינם.

43. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית
החדשה

מר ד' צרפתי
יו"ר המזכירות הארצית
ויו"ר ועד מרחב דרום

מר א' פנחס
סגן ומ"מ יו"ר המזכירות
הארצית ויו"ר ועד מרחב הצפון

מר ש' אמסלם
יו"ר ועד מרחב ירושלים

מר ע' בלוח
המנהל הכללי

מר ע' אורקוביץ
סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון

מר ד' מרום
מנהל אגף משאבי אנוש